

Wałbrzych, dn.19-12-
2022 r.

Zakład Usług Energetycznych

„epeKoks” Sp. z o.o.

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 5

z dnia 19-12-2022 r.

do tekstu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, zawartego w dniu 02-06-2016 r. dla pracowników Zakładu Usług Energetycznych „epeKoks” Sp. z o.o.

w sprawie: zmiany treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy

§ 1

W Rozdziale IV – Zasady tworzenia i gospodarowania funduszem wydzielonym ze środków na wynagrodzenia - § 23 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

1. W okresie obchodów „Dnia Hutnika” wypłacane będzie pracownikom tradycyjne dodatkowe świadczenie w wysokości 25% średniego wynagrodzenia zasadniczego w Spółce, wyliczonego z okresu trzech miesięcy poprzedzających wypłatę dodatku.

§ 2

Dodaje się Rozdział III a – Warunki przyznawania dodatkowych świadczeń związanych z pracą o następującej treści:

a. § 18a o treści:

- „1. W trosce o zdrowie pracowników, pracodawca, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Spółką i Zleceniobiorcą o udzielanie świadczeń zdrowotnych dla firm, zapewnia pracownikom w okresie: 01.03.2023 r. – 29.02.2024 r. możliwość objęcia po cenach niższych niż detaliczne, dodatkową opieką medyczną w formie korzystania z abonamentu medycznego w wersji: „Pakiet Standard – Indywidualny”.
2. Podstawą skorzystania przez pracownika z dodatkowej opieki medycznej, o której mowa w ust. 1 powyżej, jest prawidłowo wypełniona i podpisana przez pracownika deklaracja przystąpienia do programu.
3. Pracownik przystępujący do programu w wersji „Pakiet Standard – Indywidualny” ponosi częściową odpłatność kosztów abonamentu dodatkowej opieki medycznej w wysokości 1 zł miesięcznie.

Protokół dodatkowy nr 5 z dnia 19-12-2022 r.

do tekstu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 02-06-2016 r.
dla pracowników Zakładu Usług Energetycznych „epeKoks” Sp. z o.o.

4. Koszt opieki medycznej ponoszony przez pracownika, o którym mowa w ust. 3 powyżej, potrącany jest z wynagrodzenia za pracę pracownika, na co pracownik przystępując do programu wyraża pisemną zgodę.
5. Pracownik może przystąpić do dodatkowych, wskazanych w umowie zawartej między Spółką a Zleceniobiorcą o udzielanie świadczeń zdrowotnych dla firm, innych niż „Pakiet Standard- Indywidualny” pakietów opieki medycznej oferowanych przez usługodawcę.
6. Przystąpienie do pakietów, o których mowa w ust. 5 powyżej, następuje na wniosek pracownika, na podstawie prawidłowo wypełnionej i podpisanej przez pracownika deklaracji.
7. W razie przystąpienia pracownika do pakietu o którym mowa w ust. 5 powyżej, Pracownik ponosi co miesiąc odpłatność z tytułu dodatkowej opieki medycznej zawartej w pakietach innych niż „Pakiet Standard – Indywidualny” w wysokości określonej dla danego pakietu w ramach umowy zawartej pomiędzy Spółką i Zleceniobiorcą o udzielanie świadczeń zdrowotnych dla firm, z wyłączeniem kosztów medycyny pracy w kwocie 37 zł., pomniejszoną o kwotę 13,49 zł.
8. W przypadku zgłoszenia przez pracownika do programu członka rodziny pracownika, jego przystąpienie do programu odbywa się na zasadzie pełnej odpłatności wg stawek określonych w umowie zawartej pomiędzy Spółką i Zleceniobiorcą o udzielanie świadczeń zdrowotnych dla firm, o czym pracownik zostaje pouczony. Pracodawca nie ponosi żadnych wydatków w związku z przystąpieniem do Programu członka rodziny pracownika.
9. Kwota należnej od pracownika opłaty za zadeklarowany pakiet, o którym mowa w ust. 7 i ust. 8 powyżej, potrącana jest z wynagrodzenia za pracę pracownika, na co pracownik wyraża pisemną zgodę składając deklarację, o której mowa w ust. 2 lub 6 powyżej.
10. Szczegółowe zasady i warunki udzielania świadczeń zdrowotnych reguluje umowa o udzielanie świadczeń zdrowotnych dla firm, zawarta między Spółką a Zleceniobiorcą”.

b. § 18b o treści:

- „1. Pracodawca, na podstawie art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996r. nr 60, poz. 279 ze zm.), zapewnia pracownikom zatrudnionym na stanowiskach uzgodnionych z organizacjami związkowymi działającymi w Spółce wymienionych w ust. 2

Protokół dodatkowy nr 5 z dnia 19-12-2022 r.

do tekstu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 02-06-2016 r.
dla pracowników Zakładu Usług Energetycznych „epeKoks” Sp. z o.o.

poniżej, nieodpłatnie posiłki profilaktyczne i napoje, z wykorzystaniem personalizowanych kart debetowych typu przedpłaconego.

2. Dofinansowanie do posiłków profilaktycznych i napojów w Spółce przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:
 - a. Automatyk
 - b. Elektromonter
 - c. Ślusarz
 - d. Ślusarz spawacz
 - e. Operator urządzeń skrawających
 - f. Operator urządzeń skrawających-ślusarz
 - g. Kierowca
 - h. Kierowca-operator pojazdów
 - i. Pracownik gospodarczy
 - j. Magazynier
 - k. Specjalista ds. automatyki
 - l. Specjalista ds. gospodarki materiałowej i zaopatrzenia
 - m. Specjalista ds. gospodarki magazynowej
 - n. Specjalista ds. gospodarki magazynowej Wydziału Transportu
3. Specjalistów wymienionych w ust. 2 pkt. k-n zalicza się do specjalisty technicznego, wymienionego w Załączniku nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy - Taryfikatorze kwalifikacyjnym dla stanowisk robotniczych poz. 11.

§ 3

Zmienia się dotychczasową treść załącznika nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy – Taryfikator kwalifikacyjny dla stanowisk robotniczych – w ten sposób, że dotychczasową treść Taryfikatora kwalifikacyjnego dla stanowisk robotniczych zastępuje się nowym Taryfikatorem kwalifikacyjnym dla stanowisk robotniczych o poniższej treści:

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY DLA STANOWISK ROBOTNICZYCH

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Doświadczenie zawodowe (minimalne)
1	pracownik gospodarczy	I	zasadnicze zawodowe	przyuczenie na stanowisku

Protokół dodatkowy nr 5 z dnia 19-12-2022 r.

do tekstu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 02-06-2016 r.
dla pracowników Zakładu Usług Energetycznych „epeKoks” Sp. z o.o.

2	magazynier	I-II	średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe albo kurs kwalifikacyjny o specjalności magazynier	przyuczenie na stanowisku
3	operator urządzeń skrawających	II-III	średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe w zawodzie obróbki skrawaniem	1 rok pracy
4	ślusarz	II-III	średnie zawodowe, zasadnicze zawodowe lub podstawowe	przyuczenie na stanowisku
5	ślusarz-spawacz	III-IV	średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe, zaświadczenie o ukończeniu szkolenia albo świadectwo egzaminu spawacza lub książeczka spawacza	1 rok pracy
6	kierowca	III	średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe o profilu mechanicznym, samochodowym	1 rok pracy
7	kierowca-operator pojazdów	IV - V	średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe o profilu mechanicznym, samochodowym	1 rok pracy
8	elektromonter	IV-V	średnie zawodowe, zasadnicze zawodowe lub świadectwo kwalifikacyjne	przyuczenie na stanowisku
9	automatyk	IV-V	średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe o kierunku elektrycznym lub automatyki	przyuczenie na stanowisku
10	mechanik urządzeń energetycznych	IV-V	średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe o kierunku elektrycznym lub elektronicznym	przyuczenie na stanowisku
11	specjalista techniczny	V -VI	wyższe zawodowe lub średnie zawodowe	4 lata pracy
			zawodowe	10-letni staż pracy w danej specjalności

§ 4

Zmienia się dotychczasową treść załącznika nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy– Taryfikator kwalifikacyjny dla stanowisk nierobotniczych – w ten sposób, że **Protokół dodatkowy nr 5 z dnia 19-12-2022 r.**

do tekstu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 02-06-2016 r. dla pracowników Zakładu Usług Energetycznych „epeKoks” Sp. z o.o.

dotychczasową treść Taryfikatora kwalifikacyjnego dla stanowisk nierobotniczych zastępuje się nowym Taryfikatorem kwalifikacyjnym dla stanowisk nierobotniczych o poniższej treści:

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY DLA STANOWISK NIEROBOTNICZYCH

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Doświadczenie zawodowe (minimalne)
1	księgowa	VI-VII	średnie ekonomiczne lub wyższe	2 lata pracy
2	inspektor BHP	VI-VII	wyższe o kierunku BHP lub średnie o kierunku BHP	przyuczenie na stanowisku
3	starszy inspektor BHP	VII-IX	wyższe o kierunku BHP lub średnie o kierunku BHP	3 lata pracy w służbie BHP
4	specjalista techniczny, ekonomiczny i administracyjny	VII-VIII	wyższe lub średnie odpowiednie do zajmowanego stanowiska	4 lata pracy
			zawodowe	10-letni staż pracy w danej specjalności
5	główny specjalista techniczny, ekonomiczny i administracyjny	VIII - X	wyższe lub średnie odpowiednie do zajmowanego stanowiska	5-letni staż pracy w danej specjalności
6	zastępca kierownika wydziału/działu	VIII-X	wyższe lub średnie	min. 3 lata pracy na stanowisku związanym z kierowaniem komórką organizacyjną
			zawodowe	10-letni staż pracy w danej specjalności
7	kierownik wydziału/działu	IX-XI	wyższe lub średnie	4 lata pracy na samodzielnym lub kierowniczym stanowisku
8	dyrektor pionu technicznego, ekonomicznego i administracyjnego	XI-XII	wyższe	5 lat pracy na podobnym stanowisku, o zbliżonym zakresie odpowiedzialności

Protokół dodatkowy nr 5 z dnia 19-12-2022 r.

do tekstu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 02-06-2016 r.
dla pracowników Zakładu Usług Energetycznych „epeKoks” Sp. z o.o.

§ 5

Zmienia się dotychczasową treść Załącznika nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy– Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach robotniczych – w ten sposób, że dotychczasową treść Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach robotniczych zastępuje się nową Tabelą miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach robotniczych o poniższej treści:

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH OD	KWOTA STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH DO
I	MINIMALNE WYNAGRODZENIE	4 500
II	3 800	6 000
III	4 000	8 600
IV	4 100	9 000
V	4 200	10 000
VI	4 300	11 500

§ 6

Zmienia się dotychczasową treść załącznika nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy– Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach nierobotniczych – w ten sposób, że dotychczasową treść Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach nierobotniczych zastępuje się nową Tabelą miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach nierobotniczych o poniższej treści:

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NA
STANOWISKACH NIEROBOTNICZYCH**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	KWOTA STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH OD	KWOTA STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH DO
VI	MINIMALNE WYNAGRODZENIE	6 000
VII	4 500	7 500
VIII	5 000	9 000
IX	5 500	10 000
X	5 800	11 500
XI	6 000	13 500
XII	6 500	15 000

§ 7

Protokół wchodzi w życie z dniem podpisania, po zarejestrowaniu przez Okręgową Inspekcję Pracy.